

(Model-) Handleiding transitievergoeding

Bij het einde van een dienstverband hebben medewerkers vaak recht op de transitievergoeding (TV).

Deze handleiding is ons beleid daarin, zoals wij dat op hoofdlijnen voeren. Het is niet uitputtend bedoeld, en er kunnen geen rechten aan worden ontleend.

Als een medewerker recht heeft op de TV dan betalen wij die uit. De medewerker hoeft er dus niet zelf om te vragen.



Wanneer betalen wij de transitievergoeding?



Wij besluiten om een tijdelijk contract niet te verlengen.



Er wordt op ons initiatief een vaststellingsovereenkomst gesloten, waarbij er geen sprake is van ernstig verwijtbaar gedrag van de werknemer dat daarvoor de aanleiding was.



Een arbeidsovereenkomst wordt door ons opgezegd nadat wij een ontslagvergunning verkregen van het UWV.



Een arbeidsovereenkomst wordt ontbonden door de rechter waarbij de medewerker recht heeft op de TV.

Wanneer betalen wij de TV niet?

- De werknemer zegt zelf zijn arbeidsovereenkomst op.
- De werknemer gaat niet in op ons voorstel om zijn tijdelijk contract te verlengen.
- Het dienstverband eindigt vanwege het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd.
- De werknemer wordt door ons op staande voet ontslagen.
- Het dienstverband wordt op initiatief van de werknemer beëindigd via een vaststellingsovereenkomst. Hij hoeft van ons niet persé weg, maar wij zijn wel bereid om een vaststellingsovereenkomst aan te gaan.
- Het dienstverband wordt beëindigd via een vaststellingsovereenkomst, vanwege ernstig verwijtbaar gedrag van de werknemer. Dat zijn vaak situaties waarin we ook een ontslag op staande voet hadden kunnen geven.

Hoe hoog is de TV?

De TV wordt berekend over de volledige duur van het dienstverband. Voor elk jaar dat de arbeidsovereenkomst heeft geduurd bedraagt de TV één derde bruto maandsalaris. Voor een deel van het jaar is het naar rato.

Wat als de werknemer vindt dat hij recht heeft op de TV en wij vinden van niet?

Als de werknemer die mening is toegedaan, en wij niet, dan moet hij bij de kantonrechter een verzoek indienen om de TV.

Wat telt mee in het maandsalaris, voor het berekenen van de TV?

Naast het bruto maandsalaris tellen ook andere looncomponenten mee. Dat zijn onder meer:

- de vakantietoeslag
- een structurele overwerkvergoeding
- een vaste ploegentoeslag
- een vaste dertiende maand
- uitgekeerde bonussen



Neem bij twijfel contact op met de afdeling HR.

Volg op Instagram:
@ilovearbeidsrecht

I 
ARBEIDSRECHT
laat je (n)iets wijsmaken