

PROGRAMMA

HRM trends & ontwikkelingen

Congresdag
31 oktober – Helmond

- 09:00 uur** **Ontvangst**
- 09:30 uur** **Welkomstwoord**
- 09:45 uur** **Geen Paniek! Maar ook jouw baan gaat er aan – Ben Rogmans**
Waar de wereld om ons heen steeds sneller verandert, hebben we op de arbeidsmarkt talloze barrières opgeworpen om elke neiging tot mobiliteit te ontmoedigen. En medewerkers lijken er geen moeite mee te hebben. Ben Rogmans neemt je mee in de dynamiek in de economie en hoe dit zich verhoudt tot de arbeidsmarkt van de toekomst.
- 10:45 uur** **Pauze**
- 11:00 uur** **Strategische personeelsplanning in turbulente tijden – Gerard Evers**
Het HRM-vak is er niet gemakkelijker op geworden. Wel leuker! Strategische personeelsplanning (SPP) vormt één van de belangrijkste koppelingen tussen organisatiestrategie aan de ene kant en personeelsbeleid aan de andere kant. Gerard Evers neemt je mee in hoe je in een turbulente wereld goed omgaat met strategische personeelsplanning.
- 12.00 uur** **Resultaten van de HRM barometer**
- 12.30 uur** **Verzorgde lunch**
- 13:30 - 14:30 uur** **Breakout sessies ronde 1**
(zie volgende pagina)
- 14:45 - 15:45 uur** **Breakout sessies ronde 2**
(zie volgende pagina)
- 16.00 uur** **Afsluiting**
- 16.15 uur** **Borrel**



Breakout sessies

RONDE 1 (13:30 - 14:30)

Regie op inhuur

Steeds specialistischere functies, nieuwe wet- en regelgeving rondom zzp en druk op de kosten maken inhuur complexer. Om regie te krijgen op inhuur is kennis en ervaring nodig. Daarom kiezen steeds meer organisaties in de publieke sector voor een MSP, VMS of broker. Maar wat houden die oplossingen precies in? En wat past bij jouw organisatie? In deze break-out nemen we je mee in de wereld van inhuur.

Het belang van candidate engagement

De arbeidsmarkt is krap. Dat weten we inmiddels wel. Door in te zetten op candidate engagement werven organisaties veel makkelijker talent. Maar wat is precies candidate engagement? En hoe pas je dit toe als organisatie? In deze breakout nemen we je mee in de touchpoints voor het leveren van een uitstekende candidate engagement.

Werkgeluk; onder druk?

Werkgeluk is op dit moment als thema niet meer weg te denken, misschien is er zelfs sprake van een hype. In deze interactieve breakout nemen wij je mee in de 'why van werkgeluk'. Wanneer werkt werkgeluk echt? Je ontvangt praktische tips om onze filosofie op dit thema mee te nemen naar jouw eigen organisatie.

Schatgraven in je eigen organisatie

Het is prachtig om te zien hoeveel schatten al een lange tijd dichtbij aanwezig zijn. Het kost enige moeite om ze te 'ont-dekken' maar de opbrengst is vaak verrassend. Uit jarenlange ervaring in de personeelsontwikkeling en mobiliteit in het publieke domein durven wij te stellen dat dit in jouw organisatie ook het geval is. In deze breakout nemen we je mee schatgraven!

RONDE 2 (14:45 - 15:45)

Traineeships: van concept naar succes!

Traineeships kunnen een uitstekend middel zijn om schaars talent te binden en boeien. Als je er tenminste goed over nadenkt. Een succesvol traineeship bedenken en organiseren is namelijk niet eenvoudig. Tijdens deze breakout gaan we samen op zoek naar de ingrediënten voor een succesvol traineeship en wisselen we ervaringen uit.

Nu echt aan de slag met HR-analytics

Ja, alweer een sessie over HR-analytics. Het is nodig, want in de publieke sector is slechts 15% van de organisaties bezig met HR Analytics (Kantar, 2017). In deze breakout helpen we je op weg. Wil jij weten hoe HR-analytics werkt, hoe je begint en ben je benieuwd hoe andere aanwezigen daarmee omgaan? Nuttige tips gegarandeerd.

Wnra en WAB: in de startblokken

Na 10 jaar voorbereiding staat de Wet Normalisering Rechtspositie Ambtenaren (Wnra) nu echt voor de deur. Om het makkelijk te maken voeren we gelijktijdig de Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB) in. Deze juridische cocktail bezorgt mening overheidsinstantie hoofdbrekers. Maar geen zorgen. In deze breakout nemen onze doorgewinterde juridische experts je mee in de laatste ontwikkelingen.

Wie helpt HR bij inzetbaarheid?

Inzetbaarheid is al jaren het belangrijkste HR-thema. Veel tijd en geld wordt geïnvesteerd, maar grote resultaten blijven vaak uit. HR weet de medewerker vaak onvoldoende te raken. Maar is inzetbaarheid eigenlijk wel een HR thema? En wie in de organisatie helpt HR hierbij? Tijdens deze breakout gaan we hier op in en kijken we hoe Sinterklaas HR hierbij kan helpen.