



Veel gestelde vragen Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties

Vanaf 1 mei 2016 gaat de Wet DBA in werking. Deze wet ziet erop toe dat de inzet van zelfstandige professionals door organisaties en/of via intermediairs op de juiste wijze verloopt. Hoofdzakelijk zal er gewerkt gaan worden met (door de Belastingdienst goedgekeurde) model-overeenkomsten, die ten grondslag moeten liggen aan de opdracht die de ZZP'er uitvoert. Daarnaast zal geborgd en gemonitord moeten worden dat de opdracht in de praktijk ook wordt uitgevoerd, conform hetgeen in de overeenkomst en conform de Wet wordt beoogd.

Negen veelgestelde vragen rondom de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (DBA) en de inzet van ZZP'ers

Met de ingang van deze wet vervalt per 1 mei aanstaande de VAR, Verklaring Arbeidsrelatie. Indien de ZZP'er in kwestie in het bezit was van een geldige VAR-WUO of VAR-DGA, dan was u als opdrachtgever gevrijwaard voor afdracht van loonheffingen (loonbelasting/premie volksver-

zekeringen, premies werknemersverzekeringen en inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet) over de inkomsten van de ZZP'er. Deze vrijwaring vervalt dus per 1 mei 2016.

1. Waarom komt er een nieuwe wet?

Er zijn hoofdzakelijk twee redenen waarom deze Wet DBA ingevoerd wordt. Op de eerste plaats om schijnzekerheid tegen te gaan. Met het

afgeven van de VAR (zo'n 500.000 per jaar) werd vooraf een vrijwaring afgegeven op basis van een situatie die nog niet heeft plaatsgevonden. Dit zorgde voor onduidelijke situaties omdat op het moment van het uitgeven van de VAR, de ZZP'er nog niet weet wie zijn of haar opdrachtgevers zijn en onder welke omstandigheden de opdrachten worden uitgevoerd.

Daarnaast wil de Belastingdienst meer verantwoordelijkheden neerleggen bij de opdrachtgevers. Deze krijgen in de huidige/oude systematiek een vrijwaring voor het betalen van loonheffingen. Hiermee rust de fiscale verantwoordelijkheid geheel bij de ZZP'er. Bovendien is het controleren van 500.000 VAR-verklaringen onbegonnen werk voor de Belastingdienst. Deze controles worden daarom verschoven naar opdrachtgevers.

2. Tot wanneer is de huidige VAR geldig?

Als de VAR geldig is voor 2014 of 2015 en het soort werk, de omstandigheden en voorwaarden waaronder het werk uitgevoerd wordt niet veranderen, dan is deze VAR geldig totdat de nieuwe wet- en regelgeving op 1 mei 2016 ingaat.

3. Moet ik als opdrachtgever alles vóór 1 mei 2016 geregeld hebben?

Nee, de wet gaat in op 1 mei 2016 en kent een implementatieperiode van één jaar, tot 1 mei 2017. Gedurende deze periode geldt een inspanningsverplichting. Hiermee heeft u als opdrachtgever de plicht om de nieuwe werkwijze die voortvloeit uit de wet te implementeren binnen het gestelde jaar. Denk hierbij aan het selecteren (of indienen) van een door de Belastingdienst goedgekeurde modelovereenkomst en het in gebruik nemen hiervan bij de inzet van ZZP'ers. Daarnaast dient u beheersmaatregelen te implementeren, waarmee u in de praktijk kunt checken, waarborgen

en het liefst ook vastleggen dat de overeenkomst ook wordt uitgevoerd zoals vooraf bedoeld.

De Belastingdienst zal in het implementatiejaar wel controleren, maar nog niet handhaven. Bij een eventuele controle zal de Belastingdienst waar mogelijk aangeven wat er nog aangepast dient te worden. Vanaf 1 mei 2017 zal alles ingeregeld moeten zijn en zal de Belastingdienst ook gaan handhaven op de wet.

4. Welke modelovereenkomsten zijn er?

Er zijn verschillende modelovereenkomsten gepubliceerd. Deze zijn te vinden op de website van de Belastingdienst. Deze verschillen van sectorale overeenkomsten (bijvoorbeeld voor Kunst & Cultuur) tot algemene overeenkomsten (bijvoorbeeld voor aanneming van Werk in de bouw). Er zullen de komende periode meerdere modelovereenkomsten gepubliceerd worden.

Mocht er echter geen geschikte modelovereenkomst voor uw organisatie tussen staan, dan kunt u zelf een overeenkomst opstellen en voorleggen aan de Belastingdienst ter goedkeuring.

Daarnaast kunt u altijd kiezen om een intermediair in te schakelen als tussenpersoon tussen u als inhurende organisatie en de ZZP'er die de opdracht uitvoert. Hiermee wordt de intermediair een partij in de keten en door de Belastingdienst als opdrachtgever gekenmerkt. Ook hiervoor bestaat een goedgekeurde modelovereenkomst.

5. Moet ik voor elke opdracht een nieuwe modelovereenkomst sluiten met de Belastingdienst?

Nee, dit hoeft niet. Indien u eenmaal een goedgekeurde modelovereenkomst heeft die voor uw situatie en organisatie werkt, kan deze

meerdere malen worden (her)gebruikt bij elke overeenkomst van opdracht. Wel is het zo dat onder elke opdracht een overeenkomst ten grondslag moet liggen.

6. Waar liggen welke verantwoordelijkheden indien de Belastingdienst toch concludeert dat er sprake is van een dienstbetrekking?

Als de Belastingdienst bij een opdrachtgever vaststelt dat de betreffende arbeidsrelatie een dienstbetrekking is, dan heeft dat fiscale gevolgen. In die situatie is het mogelijk dat de Belastingdienst een naheffingsaanslag loonheffingen oplegt aan de opdrachtgever. De opgelegde loonbelasting/premie volksverzekeringen kan de opdrachtgever/werkgever op de opdrachtnemer verhalen. De werknemersverzekeringen en de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet (Zvw) kan de opdrachtgever niet verhalen op de opdrachtnemer.

Als blijkt dat er toch sprake is van een dienstbetrekking, dan kan de opdrachtnemer zijn positie als fiscaal ondernemer verliezen. Dit betekent dat hij dan geen recht meer heeft op ondernemersfaciliteiten zoals de zelfstandigenaftrek en de oudedagsreserve.

7. Wat moet ik doen met mijn huidige overeenkomsten?

Tot 1 mei 2016 hoeft u met uw overeenkomsten nog niets te doen. Vanaf dat moment gaat de implementatieperiode in met een inspanningsverplichting. Het advies is om uw lopende overeenkomsten onder de loep te nemen en te beoordelen (1) hoe lang deze nog doorlopen en (2) of deze overeenkomst conform de nieuwe regels nog steeds is aan te merken als een opdrachtrelatie met de ZZP'er.

Ons advies is om lopende overeenkomsten, mits uiterlijk lopend tot einde 2016, te handhaven, maar

hierbij wel scherp kijken naar bovengenoemde elementen. Vanaf 1 mei 2016 vervalt namelijk de vrijwarende werking van de VAR, waardoor u in de praktijk ook goed moet controleren of alles op een zuivere manier verloopt.

Daarnaast adviseren wij gebruik te maken van goedgekeurde modelovereenkomsten bij:

- nieuwe overeenkomsten vanaf 1 mei 2016
- verlengingen vanaf 1 mei 2016
- overeenkomsten die over het jaar 2016 heen gaan vanaf 1 januari 2017

Op deze manier bent u bewust en met de juiste intenties aan de slag met de Wet DBA en bent u tijdig over naar de nieuwe werkwijze rondom modelovereenkomsten. Zorg er hierbij dus voor dat u naast een juiste overeenkomst ook uw praktijk beheersmaatregelen treft.

8. Waarop gaat de Belastingdienst controleren?

Eén van de belangrijkste vragen is waar de Belastingdienst in de praktijk op zal controleren. Enerzijds is dit deels te herleiden uit de artikelen in de diverse modelovereenkomsten. Anderzijds heeft de Belastingdienst een handreiking DBA gepubliceerd met daarin de elementen die van belang zijn voor het beoordelen van de arbeidsrelatie. Hierbij gaat het om de vraag of er sprake is van een (fictief) dienstverband of van een opdracht. Er wordt gekeken naar de elementen:

- Verplichting tot persoonlijke arbeid
- (Werkgevers)Gezag
- Uitbetaling van loon

In relatie tot de Wet DBA wordt bij deze elementen o.a. gekeken naar:

- Is de ZZP'er vrij zich te laten vervangen en zijn hierover de juiste afspraken gemaakt in de overeenkomst?
- Is er sprake van gezag in termen van leiding en toezicht vanuit de opdrachtgever? Dit is uitdrukkelijk niet de bedoeling bij de inzet

van een zelfstandige. Hooguit mag er sprake zijn van instructies en aanbevelingen t.a.v. het gewenste eindresultaat. Kortom: focus in de overeenkomst en zeker ook in de praktijk op het 'wat' en niet op het 'hoe'. Voor dit laatste dient de ZZP'er zelfstandig zijn of haar werkzaamheden in te richten.

- Bij een overeenkomst van opdracht dient sprake te zijn van een afgesproken tarief (bijvoorbeeld per uur of project), hetgeen gefactureerd wordt door de ZZP'er. Dit is uitdrukkelijk een andere gang van zaken dan het (periodiek) uitbetalen van loon aan een werknemer.

Wij adviseren u de [handreiking DBA](#) door te nemen.

9. Kan ik nog werken met een externe partij als intermediair?

Ja dat kan. Ook voor de situatie waarin er gewerkt wordt met een intermediair die 'in de keten' zit, is een goedgekeurde modelovereenkomst beschikbaar en dus een optie voor inhurende organisaties die de contractuele afhandeling van ZZP'ers willen uitbesteden.

Als Driessen zijn we aangesloten bij BOVIB, de brancheorganisatie voor intermediairs en brokers. Vanuit deze brancheorganisatie is een modelovereenkomst ingediend bij de Belastingdienst, om op deze wijze nog beter aan te sluiten bij de genoemde dienstverlening.

Kortom, nadat u een geschikte zelfstandige gevonden heeft voor uw klus, kunt u met een gerust hart uw contractuele zaken uitbesteden aan een intermediaire partij. Let er hierbij wel op dat deze partij zijn zaakjes goed op orde heeft en werkt conform de richtlijnen van de Wet DBA.