

Checklist 'Uniformering bezoldigingsregeling'

Dat is handig!

Stappenplan

Stap 1

Eigen regelingen inventariseren

- Welke regelingen zijn er binnen uw organisatie?
- Welke medewerkers ontvangen welke vergoedingen?

Stap 2

Vergelijken huidige regelingen met het definitieve hoofdstuk 3

- Welke veranderingen hebben gevolgen voor het overgangsrecht?
- Welke veranderingen zorgen voor hogere kosten?
- Welke onderdelen kunnen/moeten worden opgenomen in een lokale regeling?

Stap 3

Berekenen toelage of afkoop overgangsrecht

- Per individuele medewerker een berekening maken (Recht op toelage of afkoop vaststellen)
- Checken juistheid onderbouwing toelagen in de salarisadministratie
- Verwerken in personeels- en salarisadministratie

Stap 4

Financiële analyse

- Gevolgen voor personeelskosten

Stap 5

Inrichten salarisadministratie

- Zorg voor juiste looncomponenten
- Signaalfunctie inbouwen

Stap 6

Per 1 januari 2016

- Lokale bezoldigingsregeling intrekken
- Afspraken CAR-UWO vaststellen
- Lokaal beleid elders borgen en vaststellen

Checklist vergoedingen

Oude situatie

Nieuwe situatie

Vergoeding	Bepaling	Vergoeding	Bepaling	Actie
Persoonlijke toelage	Artikel 3:7:8 UWO	Functioneringstoelage	Artikel 3:8 CAR	<ul style="list-style-type: none"> - Periode wordt maximaal 1 jaar - Percentage maximaal 10% van het salaris <p>= Uitzoeken hoe de persoonlijke toelage is toegekend</p>
Arbeidsmarkttoelage	Lokale regeling	Arbeidsmarkttoelage	Artikel 3:9 CAR	<ul style="list-style-type: none"> - Periode wordt maximaal 3 jaar - Percentage maximaal 10% van het salaris <p>= Lokale regeling vergelijken met nieuwe bepaling</p>
Waarnemingstoelage	Artikel 3:1:2 UWO	Waarnemingstoelage	Artikel 3:10 CAR	<ul style="list-style-type: none"> - Toelage gebaseerd op loon van waarnemingsfunctie <p>= Salarisadministratie aanpassen en financiële gevolgen berekenen</p>
Toelage onregelmatige dienst	Artikel 3:3 CAR + Lokale regeling	Toelage onregelmatige dienst	Artikel 3:11 CAR	<ul style="list-style-type: none"> - Tijdvakken zijn veranderd - Hoogte vergoeding is in het nieuwe artikel opgenomen - Geen samenloop toelage onregelmatige dienst en overwerkvergoeding voor dezelfde uren. <p>= Salarisadministratie aanpassen en financiële gevolgen berekenen</p>
Buitendagvenstervergoeding	Artikel 3:8 CAR	Buitendagvenstertoelage	Artikel 3:12 CAR	<ul style="list-style-type: none"> - Inhoudelijk geen wijzigingen en geen gevolgen
Beschikbaarheidsdiensten Consignatievergoeding	Artikel 3:3A CAR + lokale regeling	Toelage beschikbaarheidsdiensten	Artikel 3:13 CAR	<ul style="list-style-type: none"> - Vaste toelage <p>= Per individuele medewerker berekenen of de wijzigingen voordelig of nadelig zijn</p>

Oude situatie

Nieuwe situatie

Vergoeding	Bepaling		Vergoeding	Bepaling	Actie
Inconveniënten	Lokale regeling	>	Inconveniëntentoeelage	Artikel 3:14 = Kan-bepaling	- Blijft buiten beschouwing bij de berekening van het overgangsrecht
Garantietoeelage	Lokale regeling / bepaling	>	Garantietoeelage	Artikel 3:15 = Kan-bepaling	- In veel gevallen geen impact op de organisatie
Afbouwtoelage	Lokale regeling / bepaling	>	Afbouwtoelage	Artikel 3:16 CAR	- Toelagen die voor 31-12-2015 zijn ingegaan moeten worden gehandhaafd = Betreffende medewerkers informeren
BHV regeling / toelage	Lokale regeling / bepaling	>	BHV-vergoeding	Artikel 3:17 CAR	- Iedereen dezelfde vergoeding van €220,- = Individuele gevolgen voor de medewerkers in kaart brengen. Nadelige gevolgen meenemen in overgangsrecht.
Overwerkvergoeding	Artikel 3:2 CAR Artikel 3:2:1 UWO	>	Overwerkvergoeding	Artikel 3:18 CAR	- Geen samenloop overwerkvergoeding en toelage onregelmatige dienst voor dezelfde uren. = In voorkomend geval administratie aanpassen
Ambtsjubileumgratificatie	Artikel 3:5 CAR Artikel 3:5:1 UWO	>	Ambtsjubileum	Artikel 3:19 CAR	- Voor gemeenten die de UWO volgen verandert er op dit punt niks - Los overgangsrecht voor lokale regelingen = Lokale regeling die positief afwijkt in kaart brengen
Bijzondere prestaties	Artikel 15:1:28 UWO	>	Beloning uitstekend functioneren en/of bijzondere prestaties	Artikel 3:20 CAR	- Nieuwe regeling betreft alleen beloning in de vorm van een geldbedrag

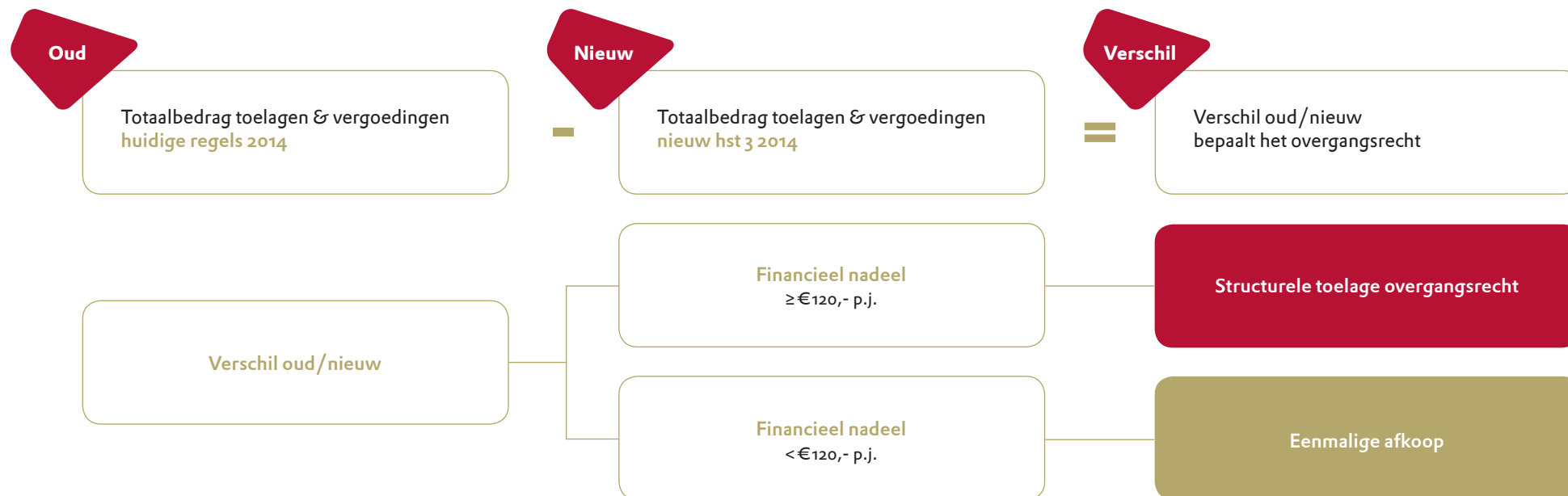
Oude situatie

Nieuwe situatie

Vergoeding	Bepaling	Vergoeding	Bepaling	Actie
Reis- en verblijfkosten	Artikel 15:1:22 UWO	Reis- en verblijfkostenvergoeding	Artikel 3:21 CAR	- Nieuwe regeling alleen over openbaar vervoer = Lokale regeling gebruik eigen vervoer en reisbesluit actualiseren
Reiskosten woon-werkverkeer	Lokale regeling	Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer	Artikel 3:22 CAR = Kan-bepaling	- Nieuwe regeling is een kan-bepaling = Afspraken opnemen in een aparte lokale regeling
Overlijdensuitkering	Artikel 8:16:2 UWO Artikel 8:16:3 UWO	Overlijdensuitkering	Artikel 3:23 CAR	- Grondslag van de berekening wordt uitgebreid
Overlijdensuitkering bij een ongeval in en door de dienst	Artikel 8:16a CAR	Uitkering bij overlijden in en door de dienst	Artikel 3:24 CAR	- Grondslag van de berekening wordt uitgebreid
Zorgverzekering	Artikel 7:24 CAR Artikel 7:24a CAR	Recht op tegemoetkoming in de kosten van de zorgverzekering	Artikel 3:25 CAR	- Inhoud blijft gelijk
Hoogte tegemoetkoming	Artikel 7:25 CAR	Hoogte tegemoetkoming in de kosten van de zorgverzekering	Artikel 3:26 CAR	- Inhoud blijft gelijk

NB. Het is mogelijk dat iemand in de huidige systematiek geen vergoeding ontvangt en in de nieuwe situatie wel. Dit kan bijvoorbeeld wel het geval zijn bij de BHV vergoeding. Dit wordt niet meegenomen in de berekening overgangsrecht.

Berekening



goed bekend

Wilt u meer informatie over wat Driessen voor u kan betekenen? Kijk dan op www.driessen.nl of bel 0492 - 50 66 66. Wij staan u graag te woord.

www.driessen.nl